



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา

ที่ ๓๖๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายของรัฐ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานะการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเฉลิมชัย कारศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา

โครงการเสริมสร้างการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา นำโดย นายเฉลิมชัย कारศรี นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไพรขลา ดำเนินโครงการเสริมสร้างการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเด็นเกี่ยวกับการให้ การเรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกที่ดีแก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา ในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบและมุ่งการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลาทราบถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน



กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา โดย นายเฉลิมชัย कारศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา ร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) งดรับ งดให้ ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาลสำคัญ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขลา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

